



# COMUNE DI GAIARINE

PROVINCIA DI TREVISO

**PROVVEDIMENTO N. 14**

**DEL 30/12/2024**

**OGGETTO: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE AI SENSI DELL'ART. 60 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 16.07.2024**

## IL SINDACO

1. Il presente atto di indirizzo (datoriale) disciplina il sistema di graduazione della **intera** retribuzione di posizione complessiva applicabile al **Segretario Comunale della convenzione di segreteria Gaiarine, Codognè, Colle Umberto, Maser e Pozzoleone** in conformità alle disposizioni di cui all'art. 60 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'Area Funzioni Locali sottoscritto il 16 luglio 2024 (CCNL 2019-2021).

2. La graduazione della retribuzione di posizione è finalizzata ad assicurare una corretta valorizzazione delle responsabilità, della complessità delle funzioni svolte e delle specificità organizzative e territoriali dell'Ente presso il quale il Segretario opera, a garantire un'applicazione uniforme e trasparente delle disposizioni contrattuali attraverso un sistema di pesatura che riconosca le **peculiarità della sede CONVENZIONATA** e i fattori di maggiore complessità e a promuovere un'equa applicazione nella determinazione della retribuzione di posizione, nel rispetto dei limiti economici e normativi stabiliti da disposizioni di legge e contrattuali, nonché della sostenibilità finanziaria delle Amministrazioni

3. L'atto di indirizzo rappresenta pertanto lo strumento con il quale vengono definiti i criteri operativi finalizzati ad assicurare la correlazione tra il trattamento economico riconosciuto e le caratteristiche del ruolo ricoperto dal proprio Segretario Comunale, in un'ottica di trasparenza e buon andamento amministrativo.

### Art. 2

**1. Il presente atto di indirizzo si applica esclusivamente ai Segretari Comunali, nominati ai sensi della normativa vigente e in servizio nella convenzione di Segreteria con a capo Gaiarine in coerenza con quanto disposto dall'art. 60 del CCNL Funzioni Locali 16 luglio 2024.**

2. Ai fini dell'applicazione dell'atto di indirizzo le singole amministrazioni convenzionate sono tenute a approvare anche l'allegata scheda individuale di graduazione della retribuzione di posizione.

3. Trattandosi di segreteria convenzionata ciascun Ente convenzionato è tenuto ad approvare la scheda individuale di pesatura allegata, redatta per l'intera convenzione, sulla base della quale verrà determinato l'importo della retribuzione di posizione totale spettante. La retribuzione totale corrisposta al Segretario sarà calcolata secondo l'importo così determinato per l'intera convenzione, applicandosi poi tra i comuni le percentuali di riparto della retribuzione stabilite nella convenzione di segreteria. Viene così meno la previgente ripartizione tra retribuzione di posizione e maggiorazione (fino al 50%).

4. Il presente atto di indirizzo si applica in tutte le fattispecie previste dal contratto collettivo e include:

- a) Segretari titolari della sede convenzionata;
- b) Segretari titolari di sede reggenti o supplenti a scavalco la convenzione, con riferimento alla

retribuzione di posizione individuata dall'Ente capo convenzione al fine del calcolo dell'indennità di reggenza o supplenza a scavalco ad essi spettante;

c) Segretari collocati in disponibilità cui venga attribuito un incarico di reggenza o supplenza per un periodo non inferiore a 30 giorni della sede convenzionata: in tal caso l'ente capo convenzione procederà a graduare la retribuzione di posizione al fine del calcolo dell'indennità di reggenza o supplenza a scavalco ad essi spettante.

### Art. 3

1. La graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale è disciplinata secondo criteri oggettivi e trasparenti, al fine di assicurare un trattamento equo, in conformità alle disposizioni contrattuali e ai principi di buona amministrazione.

2. Il sistema di graduazione è finalizzato a valorizzare:

a) la complessità e le responsabilità derivanti dall'esercizio delle funzioni attribuite al Segretario in relazione al contesto organizzativo della convenzione di segreteria;

b) l'eventuale attribuzione di funzioni aggiuntive, che comportino un incremento delle responsabilità gestionali e organizzative;

c) le condizioni di disagio derivanti da fattori ambientali, geografici, organizzativi o socioeconomici del contesto territoriale, nonché il fatto che la convenzione con capo convenzione Gaiarine è costituita da 5 comuni (numero massimo ammesso) alcuni dei quali distanti tra loro e la fruizione delle ferie è molto limitata.

3. In conformità all'art. 60, comma 7, del CCNL Funzioni Locali 16 luglio 2024, **l'applicazione del presente atto di indirizzo non può comportare, con riferimento alla convenzione di segreteria in essere a tale data (dal 23.01.2023), una riduzione del trattamento economico in essere – CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA.**

4. L'attribuzione della retribuzione di posizione deve rispettare il principio della sostenibilità finanziaria, garantendo il bilanciamento tra l'equità retributiva e le risorse economiche a disposizione dell'Ente, nonché i vincoli contrattuali e normativi a cui l'Ente è soggetto.

### Art. 4

1. La graduazione della retribuzione di posizione si basa sui criteri individuati all'art. 60, comma 2, del CCNL Funzioni Locali 16 luglio 2024, che vengono declinati come segue:

a) *Complessità delle funzioni*: Valutazione delle responsabilità e delle attività attribuite al Segretario in relazione al contesto organizzativo dei singoli enti convenzionati, con particolare riferimento alla sovrintendenza delle funzioni, al coordinamento delle attività e alla gestione complessiva dell'Ente.

b) *Funzioni aggiuntive*: Valutazione delle responsabilità derivanti dall'attribuzione di incarichi ulteriori rispetto a quelli obbligatoriamente previsti, tra cui il ruolo di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), la partecipazione a organismi o commissioni, e la gestione di progetti strategici.

c) *Condizioni di disagio*: Riconoscimento delle difficoltà derivanti da fattori ambientali, geografici o organizzativi, inclusi la carenza di organico, la complessità territoriale o socioeconomica, e il numero di enti della convenzione, la distanza tra gli stessi e la necessità di una costante presenza in servizio.

2. Ciascun criterio è oggetto di una valutazione autonoma e concorre, singolarmente, a determinare il valore della retribuzione di posizione, nei limiti consentiti dalla normativa vigente. La graduazione avviene mediante l'attribuzione da parte del Sindaco comune capo convenzione di punteggi distinti per ciascun criterio: la somma aritmetica dei punteggi ottenuti determina la pesatura complessiva, da ricondurre comunque a un massimo di 100 punti e al valore economico finale da ripartire tra i singoli comuni in base alla ripartizione della paga base del segretario comunale in convenzione.

3. Per ciascun criterio vengono individuati specifici iter di valutazione, da applicare in relazione alle caratteristiche della convenzione di segreteria e del ruolo svolto dal Segretario. L'attribuzione del punteggio deve avvenire in proporzione al grado effettivo di complessità, responsabilità o disagio rilevato, assicurando un adeguato equilibrio tra i criteri e il contesto operativo della convenzione di segreteria. Gli esiti della graduazione devono essere documentati in una scheda individuale di graduazione, allegata al presente atto di indirizzo e che ne costituisce parte integrante e sostanziale. La scheda individuale di graduazione è funzionale all'individuazione di valori numerici da attribuire a singoli *item*, che declinano i criteri di cui ai precedenti commi.

#### Art. 5

1. Il sistema di graduazione di cui all'art. 4 del presente atto di indirizzo e alla scheda allegata allo stesso attribuisce un punteggio unico complessivo alla posizione del Segretario Comunale nei vari comuni convenzionati. Per ciascun criterio, a sua volta suddiviso in singoli *item*, è prevista una scala di punteggio: la pesatura complessiva è data dalla somma aritmetica dei punteggi attribuiti agli *item*, fino a un valore massimo pari a 100 punti.

2. Il punteggio complessivo determina l'attribuzione della retribuzione di posizione in modo proporzionale:

- a) da 0 a 50 punti: la retribuzione corrisponde al valore minimo previsto dal CCNL.
- b) da 51 a 100 punti: per ogni punto attribuito oltre il 50°, la retribuzione aumenta proporzionalmente fino a raggiungere il valore massimo al 100° punto.

3. La proporzionalità è calcolata sull'intervallo compreso tra il valore minimo e il valore massimo della retribuzione di posizione, come definito nel CCNL Funzioni Locali 16 luglio 2024.

4. Gli esiti della graduazione, come risultanti dalla scheda individuale, sono definiti e approvati tramite decreto del Sindaco di Gaiarine da affiggere nei siti e nell'Amministrazione trasparente dei vari Comuni convenzionati e tale nuovo decreto sostituisce del Decreto n. 4 del 2.02.2023 del Sindaco di Gaiarine, il decreto n 1 del 25.01.2003 del Sindaco di Codogné, il Decreto prot. 1655 del 13.02,2023 del Sindaco comune di Maser, il Decreto n. 1846 del 26.02.2023 del Sindaco di Pozzoleone e il Decreto n. 4 del 15.03.2023 del Sindaco di Colle Umberto (CCNL Funzioni Locali 16 luglio 2024 - Art. 60, comma 7 - disapplicazione decreti precedenti) con i quali era disciplinata la contrattazione collettiva e individuata e ripartita a livello di singolo ente la Maggiorazione del 50% dell'indennità di posizione, per un importo totale pari a Euro 9.296,23.

5. La pesatura della posizione può essere soggetta a revisione periodica in caso di modifiche rilevanti nel contesto organizzativo o territoriale della Convenzione, avvicendamento del Segretario nella sede o introduzione di nuovi incarichi o condizioni operative straordinarie.

## Art. 6

1. La graduazione della retribuzione di posizione dei Segretari Comunali si articola nelle seguenti fasi:

- a) individuazione delle caratteristiche del contesto organizzativo, delle funzioni attribuite e delle eventuali condizioni di disagio, in relazione ai criteri previsti dal presente atto di indirizzo ed individuazione di un punteggio massimo per ciascuna voce;
- b) applicazione del sistema di pesatura per ciascun criterio con l'assegnazione in concreto dei punteggi parziali;
- c) calcolo della somma aritmetica dei punteggi parziali, da ricondurre comunque al massimo di 100 punti;
- d) determinazione della retribuzione di posizione in maniera proporzionale al punteggio complessivo, come stabilito dall'Articolo 5 del presente atto di indirizzo;
- e) adozione formale della pesatura da parte del Sindaco del comune di Gaiarine – capo convenzione e comunicazione ai singoli comuni convenzionati.

2. Il Responsabile del Personale del comune di Gaiarine è incaricato dell'applicazione del sistema di graduazione. La scheda di graduazione, una volta approvata, costituisce parte integrante del fascicolo personale del Segretario.

3. Non essendovi in servizio nella convenzione di segreteria del personale con qualifica dirigenziale la graduazione non è soggetta ad alcuna forma di relazione sindacale (ARAN AFL 78).

4. Gli esiti della graduazione sono comunicati formalmente al Segretario interessato, con indicazione del punteggio complessivo attribuito e della retribuzione di posizione conseguentemente calcolata. La graduazione deve essere completata e approvata entro il termine del 31 dicembre 2024, come stabilito dall'art. 60 del CCNL Funzioni Locali del 16 luglio 2024. Successivamente, ogni variazione deve essere effettuata entro 30 giorni dall'insorgere delle condizioni sottostanti la necessità di revisione.

## Art. 7

1. Le disposizioni del presente atto di indirizzo si applicano ai Segretari Comunali ai quali siano attribuite, anche temporaneamente, le funzioni di Segretario della convenzione di segreteria con capo convenzione Gaiarine (in essere dal 23.01.2023), secondo quanto previsto dall'art. 60, commi 6 e 7, del CCNL Funzioni Locali 16 luglio 2024.

2. La convenzione di Segreteria con capo convenzione il Comune di Gaiarine, di Classe II, ha visto la nomina di un Segretario Comunale in disponibilità di Fascia 1°, CHE HA QUINDI CONSERVATO IL TRATTAMENTO ECONOMICO in godimento e gli oneri della retribuzione di posizione per la quota corrispondente alla differenza tra quella in godimento e quella prevista per la fascia di appartenenza della convenzione di segreteria (II CLASSE) sono stati posti a carico del Ministero dell'Interno. (Euro 17.900,00 annui + oneri riflessi a carico ente e irap) - €. 22.254,68 per il 2023 come rimborsato da ultimo il 17.09.2024. Tale sistema continua con il CCNL Funzioni Locali 16 luglio 2024, art. 60, comma 6. E andranno calcolati gli arretrati anche sul rimborso ministeriale.

3. Con nota prot. 7122 del 20.06.2017 il Ministero ha spiegato che non fanno capo al Ministero gli incrementi, in sede di contrattazione decentrata, della indennità di posizione, quindi GLI INCREMENTI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE che sono stati attribuiti con i sopra citati decreti dei Sindaci dei comuni convenzionati e pari a 9.296,23 Euro complessivi annui da dividersi tra gli enti convenzionati e il

nuovo CCNL 2024 sembra ribadire tale circostanza all'art. 60, comma 6.

4. In conformità a quanto stabilito dall'art. 60, comma 6, del CCNL 2024, ai Segretari nominati in una fascia inferiore a quella di appartenenza la conservazione del trattamento economico della retribuzione di posizione spetta solo quindi per la misura minima di CCNL 2024 pari a Euro 35.590,00, non per gli incrementi alla retribuzione di posizione.

5. Ritenuto tutto ciò posto di non fare applicazione del possibile incremento della retribuzione di posizione fino a un importo annuo totale di 53.665,99, pari a quanto consentito dalla scheda di graduazione allegata, punteggio pari a 91/100, **IN MODO TALE DA ATTRIBUIRE AL SEGRETARIO COMUNALE SOLO GLI INCREMENTI OBBLIGATORI DEL CCNL 2024 E NON ANCHE QUELLI FACOLTATIVI** ciò per una ragione di rispetto dei limiti di spesa nei vari comuni mantenendo la spesa invariata, al di fuori degli INCREMENTI OBBLIGATORI conseguenti al contratto 2024.

6. Di fissare tutto ciò posto la nuova indennità di posizione complessiva del segretario dal 1.01.2025 in euro  $35.590,00 + 9.296,23 = 44.886,23$ , da ripartirsi tra i 5 comuni convenzionati in ragione della ripartizione della retribuzione di competenza.

#### Art. 8

1. Il presente atto datoriale di indirizzo entra in vigore dalla data di approvazione ed è applicabile a tutte le graduazioni della retribuzione di posizione del Segretario Comunale effettuate a partire dal 1° gennaio 2025., retribuzione di posizione complessiva che passa da Euro  $33.900,00 + 9.296,23 = 43.196,23$  (da dividere per 5 comuni) a Euro  $35.590,00 + 9.296,23 = 44.886,23$  (sempre da dividere per 5 comuni).

2. Dalla data di entrata in vigore del presente atto, sono abrogate tutte le disposizioni interne incompatibili con le norme qui contenute, fatto salvo quanto stabilito per il periodo transitorio ai sensi dell'art. 60, comma 7, del CCNL Funzioni Locali 16 luglio 2024 (salvaguardia).



In allegato nuova retribuzione annua lorda CCNL FUNZIONI LOCALI 2024 del Segretario comunale, comprensiva del rimborso di 18.784,00 Euro annui + contributi ente e IRAP a carico del Ministero dell'Interno.

**ALLEGATO  
SCHEDE DI GRADUAZIONE**

**E' ASSEGNATO IL 91% DEL PUNTEGGIO CON POSSIBILITÀ DI OTTENERE UNA INDENNITA' DI POSIZIONE COMPLESSIVA DI EURO 53.665,99**

**DA 80 A 90% EURO 49.000,00, DA 70 A 80% EURO 46.000,00, DA 60 A 70% EURO 43.000,00, DA 50 A 60% EURO 39.000,00.**

<b>Item6</b>	<b>Punteggio Massimo</b>	<b>Punteggio Assegnato</b>
<b>Complessità delle funzioni (max 45 punti)</b>		
Coordinamento delle funzioni dei responsabili di P.O.	10	7
Sovrintendenza alla gestione complessiva dell'Ente	5	4
Proposta degli atti di pianificazione organizzativa e del personale	5	5
Esercizio del potere di sostituzione dei responsabili	10	10
Particolare difficoltà e complessità della funzione rogatoria	10	10
	<b>40</b>	<b>36</b>
<b>Funzioni aggiuntive (max 35 punti)</b>		
Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza	10	10
Commissario in concorsi espletati dall'ente	5	5
Presidente o componente di organismi (contrattazione decentrata)	5	5
Esercizio stabile di funzioni gestionali di aree o servizi	15	15
Pareri di legittimità o conformità su atti normativi dell'Ente	5	3
	<b>45</b>	<b>40</b>
<b>Condizioni di disagio (max 25 punti)</b>		
Rilevanza della convenzione – 5 comuni anche distanti tra di loro	10	10
Sede convenzionata oltre 2 enti	5	5
	<b>15</b>	<b>15</b>
<b>TOTALE GENERALE (Massimo 100 punti)</b>		

**SEGRETERIA CONVENZIONATA TRA I COMUNI DI GAIARINE (TV), CODOGNE' (TV), COLLE UMBERTO (TV), MASER (TV) E POZZOLEONE (VI)**

TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO LORDO PER TREDICI MENSILITA' DEL SEGRETARIO COMUNALE DOTT. PAOLO ORSO IN RAGIONE DEL CCNL 16/07/2024 (CCNL 2019-2021) RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI (DIRIGENTI E SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI) IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2025.

Retribuzione tabellare per 13 mensilità (CCNL Segretari Comunali e Provinciali triennio economico 2019/2021 del 16.07.2024)	Euro 47.015,77
Indennità di vacanza contrattuale dal 2024	Euro 1.575,03
Retribuzione di posizione (CCNL 16.07.2024)	Euro 16.806,00
Maggiorazione 50% (CCNL 16.05.2001 - salvaguardia)	Euro 9.296,23
<b>Indennità di posizione a carico del Ministero</b>	<b>Euro 18.784,00</b>
Indennità di convenzione (25% su 91.902,00) CCNL 16.07.2024	Euro 22.975,50
<b>Totale</b>	<b>Euro 116.452,53</b>

Retribuzione di risultato (attribuibile per ciascun Comune in base alla quota di Retribuzione: vedasi Convenzione di Segreteria)	10% annuo lordo monte salari anno di riferimento
--	--

- La retribuzione di posizione corrisposta è di €. 35.590,00 annui, dati dalla somma di €. 16.806,00 annui a carico della segreteria convenzionata ed €. 18.784,00 a carico del Ministero.

